

ПРИНЯТО

Общим собранием трудового
коллектива МАУ ДО «ДХШ» г. Ишима

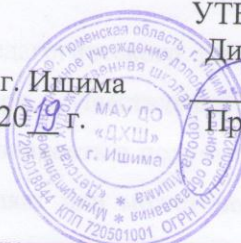
Протокол № 1 от 08.05 2019 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор МАУ ДО «ДХШ» г. Ишима

В.В. Емельянов

Приказ № 1/1 от 08.05 2019 г.



**Положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов в
Муниципальном автономном учреждении дополнительного образования
«Детская художественная школа» города Ишима**

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение (далее Положение) определяет порядок работы в Муниципальном автономном учреждении дополнительного образования «Детская художественная школа» г. Ишима (далее МАУ ДО «ДХШ» г. Ишима) по предотвращению и урегулированию конфликта интересов.

1.2. Положение разработано в соответствии с:

- законом Российской Федерации от 29.12.2012 г. N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Федеральным законом от 25 декабря 2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции (далее - Методические рекомендации), разработаны во исполнение подпункта «б» пункта 25 Указа Президента Российской Федерации от 2 апреля 2013 г. N 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции» и в соответствии со статьей 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- Трудовым кодексом Российской Федерации;
- иными действующими нормативно-правовыми актами Российской Федерации.

2. Основные понятия

2.1. Участники образовательных отношений - обучающиеся, родители (законные представители) обучающихся, педагогические работники и их представители, организация, осуществляющая образовательную деятельность.

2.2. Конфликт интересов педагогического работника - ситуация, при которой у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающегося, родителей (законных представителей) обучающихся.

2.3. Под личной заинтересованностью педагогического работника, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (служебных) обязанностей, понимается возможность получения педагогическим работником при исполнении должностных (служебных) обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

3. Круг лиц, попадающих под действие положения

Действие настоящего положения распространяется на всех работников МАУ ДО «ДХШ» г. Ишима вне зависимости от уровня занимаемой ими должности и на физические лица, сотрудничающие с МАУ ДО «ДХШ» г. Ишима на основе гражданско-правовых договоров.

4. Основные принципы управления конфликтом интересов в МАУ ДО «ДХШ» г. Ишима

В основу работы по управлению конфликтом интересов в Учреждении положены следующие принципы:

- обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для МАУ ДО «ДХШ» г. Ишима при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;
- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
- соблюдение баланса интересов МАУ ДО «ДХШ» г. Ишима и работника при урегулировании конфликта интересов;

- защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) МАУ ДО «ДХШ» г. Ишима.

5. Условия, при которых возникает или может возникнуть конфликт интересов.

5.1. В МАУ ДО «ДХШ» г. Ишима выделяют:

- условия (ситуации), при которых всегда возникает конфликт интересов педагогического работника;
- условия (ситуации), при которых может возникнуть конфликт интересов педагогического работника.

5.2. К условиям (ситуациям), при которых всегда возникает конфликт интересов педагогического работника относятся следующие:

- педагогический работник ведёт бесплатные и платные занятия у одних и тех же обучающихся;
- педагогический работник является членом жюри конкурсных мероприятий с участием своих обучающихся;
- использование с личной заинтересованностью возможностей родителей (законных представителей) обучающихся и иных участников образовательных отношений;
- получение педагогическим работником подарков и иных услуг от родителей (законных представителей) обучающихся;
- нарушение иных установленных запретов и ограничений для педагогических работников в МАУ ДО «ДХШ» г. Ишима.

5.3. К условиям (ситуациям), при которых может возникнуть конфликт интересов педагогического работника относятся следующие:

- участие педагогического работника в наборе (приёме) обучающихся;
- участие педагогического работника в установлении, определении форм и способов поощрений для своих обучающихся;
- иные условия (ситуации), при которых может возникнуть конфликт интересов педагогического работника.

6. Ограничения, налагаемые на педагогических работников МАУ ДО «ДХШ» г.

Ишима при осуществлении ими профессиональной деятельности

6.1. В целях предотвращения возникновения (появления) условий (ситуаций), при которых всегда возникает конфликт интересов педагогического работника в МАУ ДО «ДХШ» г. Ишима устанавливаются ограничения, налагаемые на педагогических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности.

6.2. На педагогических и других работников МАУ ДО «ДХШ» г. Ишима при осуществлении ими профессиональной деятельности налагаются следующие ограничения:

- запрет на использование с личной заинтересованностью возможностей родителей (законных представителей) обучающихся и иных участников образовательных отношений;
- запрет на создание условий для получения надлежащей выгоды, пользуясь своим служебным положением;
- воздержание от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности МАУ ДО «ДХШ» г. Ишима, его руководителя, способных нанести ущерб авторитету, репутации работника и репутации МАУ ДО «ДХШ» г. Ишима в целом.

6.3. Педагогические работники МАУ ДО «ДХШ» г. Ишима обязаны соблюдать установленные п. 4.2. настоящего раздела ограничения и иные ограничения, и запреты, установленные локальными нормативными актами МАУ ДО «ДХШ» г. Ишима.

7. Порядок предотвращения, раскрытия и урегулирования конфликта интересов педагогических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности

7.1. Случаи возникновения у педагогического работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, предотвращаются и (или) урегулируются в целях недопущения причинения вреда законным интересам иных участников образовательных отношений.

7.2. Устанавливаются следующие виды раскрытия конфликта интересов, в том числе:

- раскрытие сведений о конфликте интересов при приеме на работу;
- раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность;
- разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов.

7.3. С целью предотвращения возможного конфликта интересов педагогического работника в МАУ ДО «ДХШ» г. Ишима реализуются следующие мероприятия:

- при принятии решений, локальных нормативных актов, затрагивающих права обучающихся и работников МАУ ДО «ДХШ» г. Ишима, учитывается мнение Педагогического совета и Общего собрания трудового коллектива;
- обеспечивается прозрачность, подконтрольность и подотчётность реализации всех принимаемых решений, в исполнении которых задействованы педагогические работники и иные участники образовательных отношений;
- обеспечивается информационная открытость МАУ ДО «ДХШ» г. Ишима в соответствии с требованиями действующего законодательства;
- осуществляется чёткая регламентация деятельности педагогических работников внутренними локальными нормативными актами МАУ ДО «ДХШ» г. Ишима;
- обеспечивается введение прозрачных процедур внутренней оценки для управления качеством образования;
- осуществляется создание системы сбора и анализа информации об индивидуальных достижениях обучающихся,
- осуществляются иные мероприятия, направленные на предотвращение возможного конфликта интересов педагогического работника.

7.4. Педагогические работники МАУ ДО «ДХШ» г. Ишима обязаны принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов при осуществлении ими профессиональной деятельности.

7.5. В случае возникновения конфликта интересов педагогический работник незамедлительно обязан уведомить об этом в письменной форме директора МАУ ДО «ДХШ» г. Ишима.

7.6. Руководитель МАУ ДО «ДХШ» г. Ишима в трёхдневный срок со дня, когда ему стало известно о конфликте интересов педагогического работника, обязан вынести данный вопрос на рассмотрение комиссии МАУ ДО «ДХШ» г. Ишима по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

МАУ ДО «ДХШ» г. Ишима берет на себя обязательство конфиденциального рассмотрения представленных сведений и урегулирования конфликта интересов. Поступившая информация должна быть тщательно проверена уполномоченным на это должностным лицом с целью оценки серьезности возникающих для МАУ ДО «ДХШ» г. Ишима рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов. В итоге этой работы МАУ ДО «ДХШ» г. Ишима может прийти к выводу, что ситуация, сведения о которой были представлены работником, не является конфликтом интересов и, как следствие, не нуждается в специальных способах урегулирования. МАУ ДО «ДХШ» г. Ишима также может прийти к выводу, что конфликт интересов имеет место, и использовать различные способы его разрешения, в том числе:

- ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работника;
- добровольный отказ работника или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;
- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника;
- перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;
- отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами МАУ ДО «ДХШ» г. Ишима;
- увольнение работника из МАУ ДО «ДХШ» г. Ишима по инициативе работника.

Приведенный перечень способов разрешения конфликта интересов не является исчерпывающим. В каждом конкретном случае по договоренности МАУ ДО «ДХШ»

г. Ишима и работника, раскрывшего сведения о конфликте интересов, могут быть найдены иные формы его урегулирования.

При разрешении имеющегося конфликта интересов следует выбрать наиболее «мягкую» меру урегулирования из возможных с учетом существующих обстоятельств. Более жесткие меры следует использовать только в случае, когда это вызвано реальной необходимостью или в случае, если более «мягкие» меры оказались недостаточно эффективными. При принятии решения о выборе конкретного метода разрешения конфликта интересов важно учитывать значимость личного интереса работника и вероятность того, что этот личный интерес будет реализован в ущерб интересам МАУ ДО «ДХШ» г. Ишима.

7.7. Решение комиссии МАУ ДО «ДХШ» г. Ишима по урегулированию споров между участниками образовательных отношений при рассмотрении вопросов, связанных с возникновением конфликта интересов педагогического работника, является обязательным для всех участников образовательных отношений и подлежит исполнению в сроки, предусмотренные указанным решением.

7.8. Решение комиссии МАУ ДО «ДХШ» г. Ишима по урегулированию споров между участниками образовательных отношений при рассмотрении вопросов, связанных с возникновением конфликта интересов педагогического работника, может быть обжаловано в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

7.9. До принятия решения комиссии МАУ ДО «ДХШ» г. Ишима по урегулированию споров между участниками образовательных отношений директор МАУ ДО «ДХШ» г. Ишима в соответствии с действующим законодательством принимает все необходимые меры по недопущению возможных негативных последствий возникшего конфликта интересов для участников образовательных отношений.

7.10. Руководитель МАУ ДО «ДХШ» г. Ишима, когда ему стало известно о возникновении у педагогического работника личной заинтересованности, которая может привести к конфликту интересов, обязан принять меры по предотвращению конфликта интересов, в порядке, установленном законодательством.

8. Ответственность

8.1. Ответственным лицом в МАУ ДО «ДХШ» г. Ишима за организацию работы по предотвращению и урегулированию конфликта интересов педагогических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности является директор МАУ ДО «ДХШ» г. Ишима.

8.2. Ответственное лицо в МАУ ДО «ДХШ» г. Ишима за организацию работы по предотвращению и урегулированию конфликта интересов педагогических работников:

- утверждает Положение по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;
- утверждает иные локальные нормативные акты по вопросам соблюдения ограничений, налагаемых на педагогических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности;
- утверждает соответствующие дополнения в должностные инструкции педагогических работников;
- организует информирование педагогических работников о налагаемых ограничениях при осуществлении ими профессиональной деятельности;
- при возникновении конфликта интересов педагогического работника организует рассмотрение соответствующих вопросов на комиссии МАУ ДО «ДХШ» г. Ишима по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;
- организует контроль за состоянием работы в МАУ ДО «ДХШ» г. Ишима по предотвращению и урегулированию конфликта интересов педагогических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности.

8.3. Все педагогические работники МАУ ДО «ДХШ» г. Ишима несут ответственность за соблюдение настоящего Положения в соответствии с законодательством Российской Федерации.