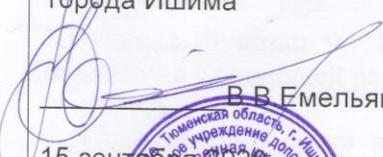
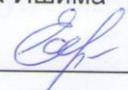


МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«ДЕТСКАЯ ХУДОЖЕСТВЕННАЯ ШКОЛА» ГОРОДА ИШИМА

ул. К. Маркса, д. 60-Б/1, г. Ишим, Тюменская обл., 627753, тел./факс (34551) 7-46-10  
e-mail: dhsh-ishim@mail.ru ИНН/КПП 7205018844/720501001

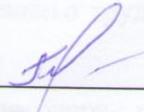
Дополнения и изменения  
к коллективному договору между работодателем и работниками  
МАУ ДО «ДХШ» города Ишима  
на период 2020-2023гг

От работодателя:	От работников:
Директор муниципального автономного учреждения дополнительного образования «Детская художественная школа» города Ишима  В.В. Емельянов 15 сентября 2020	Председатель профсоюзной организации муниципального автономного учреждения дополнительного образования «Детская художественная школа» города Ишима  С.А.Ефременко 15 сентября 2020

Согласовано:

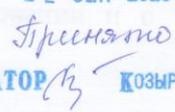
Председатель ИГО  
Профсоюза РГУ и СОРО



  
Л.А. Грекова

ГАУ ТО «МФЦ»  
Ишимский филиал  
г. Ишим, ул. Карла Маркса д. 57/1

22 СЕН 2020

  
ОПЕРАТОР Козырева Е. И.

Приняты на общем собрании  
МАУ ДО «ДХШ» г. Ишима  
Протокол № 3 от 14.09.2020

В связи с решением общего собрания работников, состоявшегося 14 сентября 2020 года, о внесении изменений и дополнений в действующий коллективный договор МАУ ДО «ДХШ» города Ишима на 2020-2023гг, между работодателем и работниками, стороны заключили настоящие изменения и дополнения о нижеследующем:

Предметом настоящего договора являются изменения и дополнения к коллективному договору МАУ ДО «ДХШ» города Ишима на 2020-2023гг.

1.Пункт 4.3.2 Раздела IV коллективного договора изложить в следующей редакции:

При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм, за каждый день задержки, начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно.

2.Пункт 5.6 абзац 1 раздела 5 Правил внутреннего трудового распорядка изложить в следующей редакции:

Заработная плата работникам Учреждения выплачивается 5 числа месяца, следующего за расчетным, аванс-20 числа текущего месяца.

3.Пункт 2.10 абзац 9 Раздела 5 Правил внутреннего трудового распорядка изложить в следующей редакции:

По истечении срока предупреждения об увольнении работник имеет право прекратить работу. В последний день работы работодатель обязан выдать работнику трудовую книжку, другие документы, связанные с работой, по письменному заявлению работника и произвести с ним окончательный расчет (ст.80 ТК РФ абзац 5)

4.Пункт 2.13 Раздела 5 Правил внутреннего трудового распорядка изложить в следующей редакции:

В день прекращения трудового договора работодатель обязан выдать работнику трудовую книжку или предоставить сведения о трудовой у данного работодателя и произвести с ним расчет. По письменному заявлению работника работодатель также обязан выдать ему заверенные надлежащим образом копии документов, связанных с работой.

Запись в трудовую книжку и внесение информации в сведения о трудовой деятельности об основании и о причине прекращения трудового договора должны производиться в точном соответствии с формулировками настоящего

Трудового Кодекса или иного федерального закона и со ссылкой на соответствующие статью, часть статьи, пункт статьи настоящего Трудового Кодекса или иного федерального закона (ст.84.1 часть 6-7 ТК РФ).

5. Пункт 2.3 абзац 3 Раздела 5 Правил внутреннего трудового распорядка изложить в следующей редакции:

Трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности, за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые или работник поступает на работу на условиях внешнего совместительства (ст.65 ТК РФ).

6. Пункт 2.3 абзац 4 Раздела 5 Правил внутреннего трудового распорядка изложить в следующей редакции:

Документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе и в форме электронного документа. (Федеральный закон от 01.04.2019г № 48-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования» и отдельные законодательные акты российской Федерации).

7. Добавить в Раздел 5 Пункт 2.15 Правил внутреннего трудового распорядка в следующей редакции:

Работодатель формирует в электронном виде основную информацию о трудовой деятельности и трудовом стаже каждого работника (далее - сведения о трудовой деятельности) и представляет ее в порядке, установленном законодательством Российской Федерации об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования, для хранения в информационных ресурсах Пенсионного фонда Российской Федерации (ст. 66.1 ТК РФ).